

ZIEKTE

- Werkgever opbellen **vóór** aanvangsuur.
- Ziektebriefje (=doktersattest) binnen 48 uur aan de werkgever bezorgen.
- Meld hoelang je zal afwezig zijn.
- Bij verlenging van de ziekte, zo snel mogelijk melden aan je werkgever.

BETALING BIJ ZIEKTE

- **ARBEIDERS (ook voor WLC uitgez.bouw)**
 - 1^o dag carensdag = niet betaald (uitgezonderd bepaalde sectoren)
 - 14 dagen gewaarborgd loon
 - daarna gedeelte terugbetaald door ziekenfonds
- **BEDIENDEN (ook voor WLC bouw)**
 - 1^o maand gewaarborgd loon
 - daarna gedeelte terugbetaald door ziekenfonds

ONGEVAL

OP WEG NAAR/VAN HET WERK OF OP HET WERK

- Melden aan de werkgever.
- De werkgever doet de aangifte van het arbeidsongeval.
- Voor arbeiders 14 dagen gewaarborgd loon.
- Voor bedienden gewaarborgd maandloon.
- dokters –en ziekenhuiskosten :
 - gedeelte door ziekenkas
 - rest door verzekering werkgever

OP WEG NAAR/VAN SCHOOL OF OP SCHOOL

- Melden op school.
- De school doet de aangifte van het ongeval.
- Voor arbeiders 14 dagen gewaarborgd loon.
- Voor bedienden gewaarborgd maandloon.
- dokters –en ziekenhuiskosten :
 - gedeelte door ziekenkas
 - rest door schoolverzekering

WERKLOOSHEID

JE WERKT MET EEN WERKNEMERS LEERCONTRACT

- Je kan niet werkloos gesteld worden.
=>geen recht op werkloosheidsuitkering
- Bouwsector : je kan stempelen bij weerverlet en econ.werkeloosheid.

JE WERKT MET EEN ARBEIDS -OF BEDIENDENCONTRACT

- Je hebt je wachttijd doorlopen.
Of
 - Je hebt genoeg aantal dagen gewerkt :
 - <18 jaar : 155 dagen
 - tss.18 en 26 jaar : 233 dagen
- =>recht op overbruggingsuitkering (-18jr)
=>recht op werkloosheidsuitkering (+18jr)

STOPZETTING

- Een contract kan niet zomaar stopgezet worden.
- Je kan niet zomaar wegblijven van je werk. Denk aan de financiële gevolgen!
- Zelf ontslag nemen kan gevolgen hebben voor je overbruggings –of werkloosheidsuitkering.
- Contacteer **ALTIJD EERST** je TWbegeleider!

STOPZETTING TIJDENS PROEFPERIODE

- Geen opzeg mogelijk door WG of WN
 - bij arbeiders : **eerste 7 dagen**
 - bij bedienden : **eerste maand**
- Daarna:
 - bij arbeiders : **geen** opzeggingstermijn
 - bij bedienden : opzeg van **7 dagen**
- Werknemersleercontracten :
 - eerste maand** geen opzeg mogelijk (tenzij de werkgever de volledige maand uitbetaalt)
 - na eerste maand : opzeg van **7 dagen**

STOPZETTING BIJ EINDE PROEFPERIODE

De werkgever of werknemer deelt schriftelijk mee dat ze het contract niet verder wil zetten.

STOPZETTING NA PROEFPERIODE

ALTIJD met een aangetekende brief

1/ARBEIDERS

- eerste zes maanden verkorte opzeggingstermijn
 - opzeg door werkgever : **7dagen**
 - opzeg door leerling : **3 dagen**
- daarna :
 - opzeg door werkgever : **28 dagen**
 - opzeg door leerling : **14 dagen**

2/BEDIENDEN

- -opzeg door werkgever : **3 maand**
- opzeg door leerling : **6 weken**

3/WERKNEMERSLEERCONTRACT

- stopzetting met wederzijds akkoord
- stopzetting omwille van dringende reden ofwel bij ernstige twijfel over het volbrengen van de opleiding
- éénzijdig ontslag door één van de partijen zonder reden : dubbele opzegtermijnen

STARTEN MET WERKEN

- Start **NOOIT** zonder **geschreven en ondertekend contract!**
- Vraag een eigen ziekenboekje aan.
- Laat je eventueel syndiceren
=aansluiten bij een vakbond.
- Beroepsleerkracht gaat **3x / jaar** langs bij je werkgever.